

**Stampa Intero Modello in data : 1/5/2024**

|  |  |
|--|--|
| Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE         | Anno : 2020                                |
| Tipo Istituzione : COMUNI                        | Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.) |
| Istituzione : 8192 - COMUNE DI VOTTIGNASCO       |  |
| Organo di Controllo di Primo Livello : RTS CUNEO |  |

|  | T1 | T1a | T1b | T1c | T1c<br>bis | T1d | T1e | T1f | T1g | T1s<br>d | T2 | T2a | T3 | T4 | T5 | T6 | T7 | T8 | T9 | T10 | T11 | T12 | T13 | T14 | T15 | S1 | S1A | SICI | Tab.<br>Ric. |
|--|----|-----|-----|-----|------------|-----|-----|-----|-----|----------|----|-----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|-----|------|--------------|
| Tenute   | X  |     |     |     |            |     |     |     |     |          | X  | X   | X  | X  | X  | X  | X  | X  | X  |     | X   | X   | X   | X   | X   | X  | X   | X    | X            |
| Dichiarate   | X  |     |     |     |            |     |     |     |     |          |    |     |    |    |    | X  | X  | X  | X  |     | X   | X   | X   | X   | X   | X  | X   | X    | X            |
| Inviare  | X  |     |     |     |            |     |     |     |     |          |    |     |    |    |    | X  | X  | X  | X  |     | X   | X   | X   | X   | X   | X  | X   | X    | X            |
| Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni |    |     |     |     |            |     |     |     |     |          |    |     |    |    |    |    |    |    |    |     |     |     |     |     |     |    |     |      |              |

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 01/05/2024**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 11/09/2021**

**Aggiornamento T15/SICI concluso in data 30/04/2024**

**T15/SICI consuntivate in data 30/04/2024**

# Riepilogo Anomalie

|       | NSIS | SQ1 | SQ2 | SQ3 | SQ4 | SQ5 | SQ6 | SQ7 | SQ8 | SQ9 | SQ10 |
|-------|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|
| Stato | -    | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO   |

|       | IN1 | IN2 | IN3 | IN4 | IN5 | IN6 | IN7 | IN8 | IN9 | IN10 | IN11 | IN12 | IN13 | IN14 | IN15 | IN16 | IN17 |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Stato | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | GA  | NO  | NO  | NO  | NO   | NO   | NO   | NO   | NO   | NO   | NO   | NO   |

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/05/2024 01:09:28. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

|   | Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1) |      |      | Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)                    |      |      | Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13) |                |               | di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13) |       |      |
|---|---|------|------|--|------|------|---|----------------|---------------|---|-------|------|
|   | 2018  | 2019 | 2020 | 2018   | 2019 | 2020 | 2018                                      | 2019           | 2020          | 2018  | 2019  | 2020 |
| <b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b> | 0   | 0    | 0    | 0  | 0    | 0    | 0   | 324            | 14.437        | 0   | 0     | 0    |
| <b>CATEGORIA D</b>                      | 1   | 0    | 0    | 1  | 0,92 | 0    | 34.730                                    | 45.160         | 0             | 543   | 1.250 | 0    |
| <b>CATEGORIA C</b>                      | 2   | 2    | 3    | 1,5  | 1,5  | 2,09 | 42.135                                    | 42.786         | 56.606        | 590   | 1.142 | 0    |
| <b>CATEGORIA B</b>                      | 1   | 0    | 0    | 1  | 0,5  | 0    | 24.259                                    | 12.491         | 0             | 381   | 383   | 0    |
| <b>Totale</b>                           | 4   | 2    | 3    | 3,5  | 2,92 | 2,09 | 101.124                                   | 100.761        | 71.043        | 1.514   | 2.775 | 0    |
|   |   |      |      | <b>Tabella 14</b>                                  |      |      | <b>62.445</b>                             | <b>44.433</b>  | <b>23.278</b> |   |       |      |
|   |   |      |      | <b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b> |      |      | <b>163.569</b>                            | <b>145.194</b> | <b>94.321</b> |   |       |      |

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/05/2024 01:09:28. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

|   | Mensilità/12 |             |             | Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13) |               |               | Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12) |               |               | Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13) |              |              | Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12 |            |          | Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13 |          |          |
|---|--------------|-------------|-------------|---|---------------|---------------|--|---------------|---------------|---|--------------|--------------|--|------------|----------|--|----------|----------|
|   | 2018         | 2019        | 2020        | 2018  | 2019          | 2020          | 2018   | 2019          | 2020          | 2018  | 2019         | 2020         | 2018                                     | 2019       | 2020     | 2018                                     | 2019     | 2020     |
| <b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b> | 0            | 0           | 0           | 0   | n.c.          | n.c.          | 0  | n.c.          | n.c.          | 0   | n.c.         | n.c.         | 0  | n.c.       | n.c.     | 0  | n.c.     | n.c.     |
| <b>CATEGORIA D</b>                      | 1            | 0,92        | 0           | 34.187  | 47.902        | 0             | 32.787   | 35.029        | 0             | 1.400   | 12.873       | 0            | 543                                      | 1.364      | 0        | 0  | 0        | 0        |
| <b>CATEGORIA C</b>                      | 1,5          | 1,5         | 2,09        | 27.697  | 27.763        | 27.052        | 23.148   | 24.075        | 23.507        | 4.549   | 3.687        | 3.545        | 393                                      | 761        | 0        | 0  | 0        | 0        |
| <b>CATEGORIA B</b>                      | 1            | 0,5         | 0           | 23.878  | 24.216        | 0             | 22.375   | 23.016        | 0             | 1.503   | 1.200        | 0            | 381                                      | 766        | 0        | 0  | 0        | 0        |
| <b>Totale per Istituzione</b>           | <b>3,5</b>   | <b>2,92</b> | <b>2,09</b> | <b>28.460</b>                                   | <b>33.501</b> | <b>27.052</b> | <b>25.681</b>  | <b>27.345</b> | <b>23.507</b> | <b>2.779</b>  | <b>6.155</b> | <b>3.545</b> | <b>432</b>                               | <b>952</b> | <b>0</b> | <b>0</b>                                 | <b>0</b> | <b>0</b> |

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/05/2024 01:09:28. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

| PERSONALE   |          |          |          | GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI |           |          |                             |          |          |                                 |          |          |
|---|----------|----------|----------|---------------------------|-----------|----------|-----------------------------|----------|----------|---------------------------------|----------|----------|
| Presenti di riferimento   |          |          |          | Ferie                     |           |          | Assenza malattia retribuita |          |          | Altre assenze (meno formazione) |          |          |
|   | 2018     | 2019     | 2020     | 2018                      | 2019      | 2020     | 2018                        | 2019     | 2020     | 2018                            | 2019     | 2020     |
| CATEGORIA D   | 1        | 0        | 0        | 27                        | 0         | 0        | 0                           | 0        | 0        | 0                               | 0        | 0        |
| CATEGORIA C   | 2        | 2        | 3        | 21                        | 25        | 9        | 0                           | 0        | 0        | 0                               | 0        | 0        |
| CATEGORIA B   | 1        | 0        | 0        | 26                        | 0         | 0        | 0                           | 0        | 0        | 0                               | 0        | 0        |
| <b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b> | <b>4</b> | <b>2</b> | <b>3</b> | <b>23,75</b>              | <b>25</b> | <b>9</b> | <b>0</b>                    | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>                        | <b>0</b> | <b>0</b> |

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/05/2024 01:09:28. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

### Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

| Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A                     | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|------|------|------|
| Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa | 0    | 0    | 0    |
| TOTALE  | 0    | 0    | 0    |

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

| PERSONALE (Tab.2 e SI1)  |      |      |      | Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)   |      |      |      | Spese/costi medi pro-capite(in euro)                          |      |      |      |
|--|------|------|------|--|------|------|------|---|------|------|------|
| Unità/n.contratti  | 2018 | 2019 | 2020 |  | 2018 | 2019 | 2020 | valori annui lordi  | 2018 | 2019 | 2020 |
| Personale a tempo determinato  | 0    | 0    | 0    | Retribuzioni, codice P015  | 0    | 0    | 0    | valore medio  | -    | -    | -    |
| L.S.U./L.P.U.  | 0    | 0    | 0    | Retribuzioni, codice P065  | 0    | 0    | 0    | valore medio  | -    | -    | -    |
| Lavoratori Interinali  | 0    | 0    | 0    | Retribuzioni, codice L105+P062   | 0    | 0    | 0    | valore medio  | -    | -    | -    |
| Con Contratti formazione lavoro  | 0    | 0    | 0    | Retribuzioni, codice P016  | 0    | 0    | 0    | valore medio  | -    | -    | -    |
| N. contratti co.co.co (SI1)  | 0    | 0    | 0    | Oneri per co.co.co. (codice L108)  | 0    | 0    | 0    | valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno | -    | -    | -    |
| N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)   | 0    | 0    | 0    | Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)                | 0    | 0    | 0    | valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno         | -    | -    | -    |
| N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1) | 0    | 0    | 1    | Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115) | 0    | 0    | 610  | valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno         | -    | -    | 610  |

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

| Voci di Spesa/Costo  | Importo Sico | Importo Siope | Importo Bilancio | Nota  |
|--|--------------|---------------|------------------|---|
| Totale T12   | 49189        | 58402         | 0                | Differenza scaturita da errata imputazione codici Siope, inerenti a incentivo RUP, quote lavoro straordinario e tipologia di retribuzioni (tempo determinato/indeterminato). Capitoli di riferimento sono: 10/25/1 - 230/5/1 - 230/6/1 - 560/5/1 - 670/5/1 - 1110/5/1 - 1110/5/2. |
| Totale T13   | 21854        |               |                  |   |
| Assegno T14  | 1005         |               |                  |   |
| <b>TOTALE PARZIALE</b>   | <b>72048</b> | 0             | 0                |   |
| L010 - GESTIONE MENSE  | 0            | 0             | 0                |   |
| L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO                                      | 0            | 0             | 0                |   |
| L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE                                    | 0            | 103           | 0                |   |
| L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA       | 0            | 0             | 0                |   |
| L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA    | 0            | 0             | 0                |   |
| P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO                  | 0            | 3648          | 0                | Vedasi nota in testa (codifica 1.01.01.01.006)  |
| P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE | 0            | 0             | 0                |   |
| P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE | 18647        | 17715         | 0                | Richiamasi la nota iniziale. Capitoli di riferimento: 10/25/2 - 120/5/3 - 230/10/1 - 560/10/1 - 1110/10/1.  |
| P061 - IRAP  | 6039         | 5873          | 0                | Differenza è il risultato della imputazione aggiuntiva della quota Irap per compensi amministratori. Capitoli di riferimento sono: 70/5/1 - 290/5/1 - 620/10/1 - 1170/5/1 -70/4/1.  |

| Voci di Spesa/Costo  | Importo Sico | Importo Siope | Importo Bilancio | Nota  |
|--|--------------|---------------|------------------|---|
| P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)   | 0            | 0             | 0                |   |
| P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU  | 0            | 0             | 0                |   |
| SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE<br>(sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)                 | 0            | 482           | 0                | Errata codifica Siope (1.09.01.00.000)  |
| <b>TOTALE GENERALE</b>   | <b>96734</b> | <b>86223</b>  | <b>0</b>         |   |
| RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione)<br>(sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14) | 3023         | 0             | 0                | Differenza prodotta da errata imputazione codici Siope per rimborso di somme elettorali anticipate (cap. 455/7/1, codifica 3.0500.9900) |
| <b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>   | <b>93711</b> | <b>86223</b>  | <b>0</b>         |   |

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

| <b>VOCE</b>   | <b>SEGRETARI</b> | <b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b> | <b>Totale Amministrazione</b> |
|---|------------------|--------------------------------|-------------------------------|
| <b>Totale risorse tabella 15</b>  | 0                | 11716                          | 11716                         |
| <b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b> | 0                | 468                            | 468                           |
| <b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>               | 0                | 11248                          | 11248                         |
| <b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>    | 0                | 11238                          | 11238                         |
| <b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>                                    |                  |                                | <b>OK</b>                     |

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01894270048

Codice Fiscale : 83001130042

Telefono : 0171941023

Email : [info@comune.vottignasco.cn.it](mailto:info@comune.vottignasco.cn.it)

Via : VIA ROMA

Numero Civico : 29

C.A.P. : 12020

Città? : VOTTIGNASCO

Provincia : CN

Codice Catastale : M136

Popolazione residente : 502

Superficie(Kmq) : 8.1

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.vottignasco.cn.it](http://www.comune.vottignasco.cn.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

| Cognome    | Nome             | Telefono    | E-Mail   |
|------------|------------------|-------------|--|
| COSTAMAGNA | DANIELA PATRIZIA | 01711740715 | <a href="mailto:info@comune.vottignasco.cn.it">info@comune.vottignasco.cn.it</a> |

## Referente Da Contattare

| Cognome    | Nome             | Telefono    | EMail                         |
|------------|------------------|-------------|-------------------------------|
| COSTAMAGNA | DANIELA PATRIZIA | 01711740715 | info@comune.vottignasco.cn.it |

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

|  |   |
|--|---|
| INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI. |   |
| INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.  |   |
| INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.  |   |
| INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.   | 1 |
| INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.      |   |
| QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?                           |   |
| QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI? |   |
| INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.   |   |
| INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.                                     |   |
| UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO   |   |
| UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO  |   |
| UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO |   |
| SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO  |   |
| SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO   |   |
| SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO  |   |
| IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME  |   |
| INDICARE IL NUMERO DI DIPENDENTI POSTI IN ESEZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19   |   |

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

INDICARE IL NUMERO DEI GIORNI CONCESSI AI DIPENDENTI POSTI IN ESEZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

| Cognome | Nome | EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti) |
|---------|------|---|
| RE      | IVAN | info@comune.vottignasco.cn.it   |

|   |  |
|---|--|
| <b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b> |  |
|---|--|

# Scheda Informativa 1A

|   |    |
|---|----|
| L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?   | NO |
| Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?              | NO |
| E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? | SI |
| E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?  | SI |
| Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:   |    |
| - Soggetto appositamente incaricato;  |    |
| - Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)  |    |
| L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?   | SI |
| E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?  | NO |
| Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto   |    |
| Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome                           |    |
| L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?   | NO |
| In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:   |    |
| Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?                         |    |
| L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?  | SI |
| Numero di dirigenti della polizia locale  | 0  |
| Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D  | 0  |
| Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C  | 1  |
| L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?                       | SI |
| Quante funzioni con convenzioni?  | 1  |
| Quante funzioni con Unione di Comuni?   |    |
| Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?   |    |
| Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?  |    |

|  |    |
|--|----|
| Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?  |    |
| L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?   | SI |
| E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?  | SI |
| Con l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020),sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa? | SI |
| Quanti LSU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?                            |    |
| L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?  | No |
| E' stato predisposto un piano di formazione?   | No |
| 67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione   |    |
| <b>AREA TEMATICA</b>   |    |
| Finanza,contabilita' e tributi   | 1  |
| Trasparenza e anticorruzione   |    |
| Sicurezza  |    |
| Innovazione digitale   |    |
| Patrimonio ,investimenti, finanziamenti  | 1  |
| Appalti e contratti  |    |
| Personale  |    |
| Politiche sociali ed educative   |    |
| Attività economiche produttive   |    |
| Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)   |    |
| 79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :   |    |
| <b>AREA TEMATICA</b>   |    |
| Docenti interni all'Amministrazione  |    |
| Soggetti privati   | 2  |

|   |    |
|---|----|
| Università  |    |
| SNA   |    |
| FormezPA  |    |
| IFEL-Fondazione ANCI  |    |
| Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)              |    |
| Ordini professionali  |    |
| Altro   |    |
| 90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di : |    |
| Indicazioni formulate dai responsabili di settore                                   | SI |
| Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione  | SI |
| Un'analisi formalizzata delle competenze del personale                              | SI |
| Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata                                 | SI |
| Altro   |    |

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

|   |             |
|---|-------------|
| <b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>   | <b>NO</b>   |
| <b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>  | <b>2156</b> |
| <b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>  |             |
| <b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>  |             |
| <b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>   |             |
| <b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>   |             |
| <b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>   |             |
| <b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>  |             |
| <b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>   |             |
| <b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>    |             |
| <b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>  |             |
| <b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>  |             |
| <b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b> |             |
| <b>Altro</b>  |             |
| <b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>   |             |
| <b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>  |             |
| <b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>  |             |
| <b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>  |             |
| <b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>   |             |

|   |  |
|---|--|
| <b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>   |  |
| <b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>   |  |
| <b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>  |  |
| <b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>   |  |
| <b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>    |  |
| <b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>  |  |
| <b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>  |  |
| <b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b> |  |
| <b>Altro</b>  |  |
| <b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>   |  |
| <b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>  |  |
| <b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>  |  |
| <b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>  |  |
| <b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>   |  |
| <b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>   |  |
| <b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>   |  |
| <b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>  |  |
| <b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>   |  |
| <b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>    |  |

|   |  |
|---|--|
| <b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>  |  |
| <b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>  |  |
| <b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b> |  |
| <b>Altro</b>  |  |
| <b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>   |  |
| <b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>  |  |
| <b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>  |  |
| <b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>  |  |
| <b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>   |  |
| <b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>   |  |
| <b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>   |  |
| <b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>  |  |
| <b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>   |  |
| <b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>    |  |
| <b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>  |  |
| <b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>  |  |
| <b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b> |  |
| <b>Altro</b>  |  |
| <b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>   |  |

|   |  |
|---|--|
| <b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>  |  |
| <b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>  |  |
| <b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>  |  |
| <b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>   |  |
| <b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>   |  |
| <b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>   |  |
| <b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>  |  |
| <b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>   |  |
| <b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>    |  |
| <b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>  |  |
| <b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>  |  |
| <b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b> |  |
| <b>Altro</b>  |  |

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

| Qualifica              | Tempo Pieno |          | Part Time Inf. 50% |          | Part Time Sup. 50% |          | Totale Dipendenti al 31/12 |          |
|------------------------|-------------|----------|--------------------|----------|--------------------|----------|----------------------------|----------|
|                        | U           | D        | U                  | D        | U                  | D        | U                          | D        |
| POSIZIONE ECONOMICA C5 | 1           | 0        | 0                  | 0        | 0                  | 0        | 1                          | 0        |
| POSIZIONE ECONOMICA C2 | 0           | 0        | 1                  | 0        | 0                  | 0        | 1                          | 0        |
| POSIZIONE ECONOMICA C1 | 0           | 0        | 0                  | 0        | 0                  | 1        | 0                          | 1        |
| <b>TOTALE :</b>        | <b>1</b>    | <b>0</b> | <b>1</b>           | <b>0</b> | <b>0</b>           | <b>1</b> | <b>2</b>                   | <b>1</b> |

## T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T6 Personale Assunto

| Qualifica              | NOMINA DA CONCORSO |   | ALTRE CAUSE |   | STABILIZZATO DA LSU |   | ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette) |   | ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette) |   | PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO |   | PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO |   | PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01 |   | PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017 |   | Totale |
|------------------------|--------------------|---|-------------|---|---------------------|---|---|---|--|---|---|---|--|---|--|---|---|---|--------|
|                        | U                  | D | U           | D | U                   | D | U   | D | U  | D | U   | D | U  | D | U  | D | U   | D |        |
| POSIZIONE ECONOMICA C1 | -                  | - | -           | - | -                   | - | -   | - | -  | - | 0   | 1 | -  | - | -  | - | -   | - | 1      |
| <b>Totale</b>          | -                  | - | -           | - | -                   | - | -   | - | -  | - | 0   | 1 | -  | - | -  | - | -   | - | 1      |

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

| Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a : | 0-5      |          | 6-10     |          | 11-15    |          | 16-20    |          | 21-25    |          | 26-30    |          | 31-35    |          | 36-40    |          | 41-43    |          | 44 e oltre |          | Totale Pers. |          |
|---|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|------------|----------|--------------|----------|
|   | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        |            |          |              |          |
| Qualifica   | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U          | D        |              |          |
| POSIZIONE ECONOMICA C5                              | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1        | 0        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -          | -        | -            | 1        |
| POSIZIONE ECONOMICA C2                              | -        | -        | 1        | 0        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -          | -        | -            | 1        |
| POSIZIONE ECONOMICA C1                              | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -          | -        | -            | 1        |
| <b>TOTALE :</b>                                     | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>   | <b>0</b> | <b>0</b>     | <b>3</b> |

# T8 Dipendenti per Età

| Fasce dipendenti per età da - a: | 0-19     |          | 20-24    |          | 25-29    |          | 30-34    |          | 35-39    |          | 40-44    |          | 45-49    |          | 50-54    |          | 55-59    |          | 60-64    |          | 65-67    |          | 68-99    |          | Tot. Pers. |          |
|----------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|------------|----------|
| Qualifica                        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        |            |          |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>    | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1        | 0        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -          | 1        |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>    | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1        | 0        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -          | 1        |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>    | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -          | 1        |
| <b>TOTALE :</b>                  | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>   | <b>3</b> |

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

| Qualifica              | FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO |   | LICENZA MEDIA SUPERIORE |   | LAUREA BREVE |   | LAUREA |   | SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA |   | ALTRI TITOLI POST LAUREA |   | Totale |
|------------------------|-------------------------------|---|-------------------------|---|--------------|---|--------|---|---|---|--------------------------|---|--------|
|                        | U                             | D | U                       | D | U            | D | U      | D | U   | D | U                        | D |        |
| POSIZIONE ECONOMICA C5 | -                             | - | 1                       | 0 | -            | - | -      | - | -   | - | -                        | - | 1      |
| POSIZIONE ECONOMICA C2 | -                             | - | -                       | - | -            | - | 1      | 0 | -   | - | -                        | - | 1      |
| POSIZIONE ECONOMICA C1 | -                             | - | 0                       | 1 | -            | - | -      | - | -   | - | -                        | - | 1      |
| <b>Totale</b>          | -                             | - | 1                       | 1 | -            | - | 1      | 0 | -   | - | -                        | - | 3      |

# T11 Giorni di Assenza

| Qualifica              | FERIE |    | ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE |   | CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001 |   | LEGGE 104/92 |   | ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO |   | ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE |   | CONGEDI PARENTALI COVID-19 |   | SCIOPERO |   | ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE |   | FORMAZIONE |   | Totale |
|------------------------|-------|----|---------------------------------|---|--|---|--------------|---|---|---|--------------------------------------|---|----------------------------|---|----------|---|------------------------------|---|------------|---|--------|
|                        | U     | D  | U                               | D | U  | D | U            | D | U   | D | U                                    | D | U                          | D | U        | D | U                            | D | U          | D |        |
| POSIZIONE ECONOMICA C5 | 10    | 0  | -                               | - | -  | - | -            | - | -   | - | -                                    | - | -                          | - | -        | - | -                            | - | -          | - | 10     |
| POSIZIONE ECONOMICA C2 | 7     | 0  | -                               | - | -  | - | -            | - | -   | - | -                                    | - | -                          | - | -        | - | -                            | - | -          | - | 7      |
| POSIZIONE ECONOMICA C1 | 0     | 10 | -                               | - | -  | - | -            | - | -   | - | -                                    | - | -                          | - | -        | - | -                            | - | 0          | 2 | 12     |
| <b>Totale</b>          | 17    | 10 | -                               | - | -  | - | -            | - | -   | - | -                                    | - | -                          | - | -        | - | -                            | - | 0          | 2 | 29     |

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

| Qualifica                     | MENSILITA' | STIPENDIO | I.I.S. | R.I.A. | R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA' | PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE | TREDICESIMA MENSILITA' | ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI | RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC. | Importo Totale |
|-------------------------------|------------|-----------|--------|--------|--|--|------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|----------------|
|                               | Num. Mesi  | Importo   |        |        |  |  |                        |                               |                                   |                |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b> | 12         | 22.903    | -      | -      | -                                      | -  | 1.922                  | -                             | -                                 | 24.825         |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b> | 6          | 10.415    | -      | -      | -                                      | -  | 874                    | -                             | -                                 | 11.289         |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b> | 7,11       | 12.056    | -      | -      | -                                      | -  | 1.019                  | -                             | -                                 | 13.075         |
| <b>Totale</b>                 | 25,11      | 45.374    | -      | -      | -                                      | -  | 3.815                  | -                             | -                                 | 49.189         |

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

| IND. DI VACANZA<br>CONTRATTUALE | IND. DI VIGILANZA | PERSONALE SCOLASTICO | RETRIBUZIONE DI<br>POSIZIONE | RETRIBUZIONE DI<br>RISULTATO | INDENNITA DI COMPARTO | ASSEGNO AD PERSONAM | INDENNITÀ ART. 42, COMMA<br>5-TER, D.LGS. 151/2001 |
|---------------------------------|-------------------|----------------------|------------------------------|------------------------------|-----------------------|---------------------|--|
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>   |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| 160                             | 1.111             | 0                    | 0                            | 0                            | 550                   | 0                   | 0  |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>   |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| 73                              | 0                 | 0                    | 0                            | 0                            | 275                   | 0                   | 0  |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>   |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| 84                              | 0                 | 0                    | 0                            | 0                            | 326                   | 0                   | 0  |
| <b>TOTALE</b>                   |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| 317                             | 1.111             | 0                    | 0                            | 0                            | 1.151                 | 0                   | 0  |

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

| INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE | COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI | COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE | INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' | COMPENSI PRODUTTIVITA' | INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE | DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO | ONORARI AVVOCATI | COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE | ELEMENTO PEREQUATIVO | INDENNITA' DI FUNZIONE | ARRETRATI ANNI PRECEDENTI | ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE | STRAORDINARIO |
|------------------------------------|--------------------------------|---|---|------------------------|---------------------------------|----------------------------------|------------------|--|----------------------|------------------------|---------------------------|--|---------------|
| <b>SEGREARIO B</b>                 |                                |   |   |                        |                                 |                                  |                  |  |                      |                        |                           |  |               |
| 0                                  | 0                              | 0   | 0   | 0                      | 0                               | 14.437                           | 0                | 0  | 0                    | 0                      | 0                         | 0  | 0             |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>      |                                |   |   |                        |                                 |                                  |                  |  |                      |                        |                           |  |               |
| 0                                  | 300                            | 0   | 0   | 0                      | 0                               | 0                                | 0                | 0  | 204                  | 0                      | 0                         | 741  | 1.287         |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>      |                                |   |   |                        |                                 |                                  |                  |  |                      |                        |                           |  |               |
| 0                                  | 0                              | 0   | 0   | 0                      | 1.268                           | 0                                | 0                | 0  | 132                  | 0                      | 0                         | 0  | 28            |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>      |                                |   |   |                        |                                 |                                  |                  |  |                      |                        |                           |  |               |
| 0                                  | 0                              | 0   | 0   | 0                      | 0                               | 0                                | 0                | 0  | 164                  | 0                      | 0                         | 0  | 714           |
| <b>TOTALE</b>                      |                                |   |   |                        |                                 |                                  |                  |  |                      |                        |                           |  |               |
| <b>0</b>                           | <b>300</b>                     | <b>0</b>  | <b>0</b>                                  | <b>0</b>               | <b>1.268</b>                    | <b>14.437</b>                    | <b>0</b>         | <b>0</b>   | <b>500</b>           | <b>0</b>               | <b>0</b>                  | <b>741</b>                                 | <b>2.029</b>  |

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

| <b>Qualifica</b>              | <b>Indennità</b> | <b>Accessorie</b> | <b>Straordinari</b> | <b>TOTALE</b> |
|-------------------------------|------------------|-------------------|---------------------|---------------|
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b> | 1.821            | 1.245             | 1.287               | <b>4.353</b>  |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b> | 348              | 1.400             | 28                  | <b>1.776</b>  |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b> | 410              | 164               | 714                 | <b>1.288</b>  |
| <b>SEGRETARIO B</b>           | 0                | 14.437            | 0                   | <b>14.437</b> |
| <b>TOTALE</b>                 |                  |                   |                     | <b>21.854</b> |

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

| Voci di spesa :  | Importo |
|--|---------|
| ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE                              | 1.005   |
| GESTIONE MENSE   | 0       |
| EROGAZIONE BUONI PASTO                                       | 0       |
| FORMAZIONE DEL PERSONALE                                     | 0       |
| BENESSERE DEL PERSONALE                                      | 0       |
| EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE                                 | 0       |
| SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI) | 0       |
| COPERTURE ASSICURATIVE                                       | 0       |
| CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA        | 0       |
| INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA     | 0       |
| CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE | 610     |
| ALTRE SPESE  | 0       |
| RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO                   | 0       |
| RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO  | 0       |
| INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO                       | 0       |
| CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE  | 0       |
| CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE  | 18.647  |
| QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO    | 0       |
| IRAP   | 6.039   |
| ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)        | 0       |

| Voci di spesa :  | Importo       |
|--|---------------|
| COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU   | 0             |
| SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.  | 0             |
| ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI  | 0             |
| SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)   | 0             |
| RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)   | 0             |
| ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)  | 3.023         |
| <b>Totale</b>  | <b>23.278</b> |
| Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti  |               |
| P099: Rimborso di somme anticipate per elezioni altri enti<br>PREFETTURA CUNEO E. 2.415,66<br>BANCA D'ITALIA E. 607,05 |               |

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

| Voci di spesa :  | Importo di competenza |              |
|--|-----------------------|--------------|
|  | Costituzione          | Destinazione |
| Fondo risorse decentrate   |                       |              |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità                                 |                       |              |
| ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017                                 | 6.094                 | 0            |
| ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018                           | 333                   | 0            |
| ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18                            | 145                   | 0            |
| totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate | 6.572                 | 0            |
| Risorse variabili  |                       |              |
| ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997                                | 1.207                 | 0            |
| totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate                                      | 1.207                 | 0            |
| totale Fondo risorse decentrate  | 7.779                 | 0            |
| Posizioni organizzative (bilancio)   |                       |              |
| Risorse a carico del bilancio  |                       |              |
| ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017                                  | 3.937                 | 0            |
| totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)                                   | 3.937                 | 0            |
| totale P.O. (bilancio)   | 3.937                 | 0            |
| Fondo risorse decentrate   |                       |              |
| Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento                     |                       |              |
| DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE STORICHE   | 0                     | 3.035        |

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

| Voci di spesa :  | Importo di competenza |               |
|--|-----------------------|---------------|
|  | Costituzione          | Destinazione  |
| INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO   | 0                     | 1.041         |
| PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA   | 0                     | 2.963         |
| PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE   | 0                     | 2.783         |
| INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO   | 0                     | 1.480         |
| totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate | 0                     | 11.302        |
| totale Fondo risorse decentrate  | 0                     | 11.302        |
| <b>Totale</b>  | <b>11.716</b>         | <b>11.302</b> |

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SEGRETARI**

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

SEGRETARIO A SCAVALCO

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento

|   |  |
|---|--|
| 299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione |  |
| 300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)                                     |  |
| 268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata  |  |
| 269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata   |  |
| 270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce  |  |
| 136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)   |  |
| 179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)  |  |
| 161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)   |  |
| 271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim  |  |
| 272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)   |  |
| <b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>  |  |
| 137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)   |  |
| 152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione   |  |
| 115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)   |  |
| 159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?   |  |
| 273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?  |  |
| 274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?  |  |
| 275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?  |  |
| <b>RILEVAZIONE CEPTEL</b>   |  |

|  |  |
|--|--|
| 120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?                                      |  |
| 150 Sono costituiti in forma singola o associata?  |  |
| 286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)? |  |
| 147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?                          |  |
| <b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>  |  |
| 209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)                                     |  |
|  |  |
| 127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)   |  |
|  |  |

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

|   |            |
|---|------------|
| 353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)  | 26-11-2020 |
| 354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001) | 22-12-2020 |
| 355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)   |            |
| 195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)                         | 0          |
| <b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>  |            |
| 428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)  | 11238      |
| 429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)  |            |
| 398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)  | 468        |
| 362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)   |            |
| 364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)                      |            |
| 265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)   |            |

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

|  |    |
|--|----|
| 365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 21.5.2018   |    |
| 145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata  |    |
| 160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata   |    |
| 154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce  |    |
| 136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)  |    |
| 179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)   |    |
| 161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)  |    |
| 366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione  |    |
| <b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>  |    |
| 374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?   | NO |
| 111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione   |    |
| 188 Numero totale delle progressioni economiche all'interno delle aree effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione  |    |
| 119 Le progressioni economiche all'interno delle aree dell'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (massimo 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività ex art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)? |    |
| 401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 21.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?                    |    |
| 133 Importo delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)   |    |
| <b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>   |    |
| 367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?   | SI |

|  |         |
|--|---------|
| 368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)  |         |
| 369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)  |         |
| 370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)  |         |
| 371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)   |         |
| 372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)                                       |         |
| 373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione  |         |
| <b>RILEVAZIONE CEPEL</b>   |         |
| 194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?   | SI      |
| 147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?  | SINGOLA |
| 182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?  |         |
| <b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>  |         |
| 209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)   |         |
| 127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)   |         |
| <p>Nel 2020 le P.O. sono state coperte da Amministratori Comunali.<br/> Il fondo decentrato è stato ricostituito nel 2018. Nel 2016 non esisteva il fondo.<br/> ALLA DOMANDA 428 è STATO INSERITO IL LIMITE DEL FONDO 2018 IN QUANTO IL PRIMO UTILE.</p> |         |