

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

SCHEDA TECNICA DI PESATURA DELLE POSIZIONI - TEORICA

La pesatura delle posizioni avviene attraverso l'elaborazione dei seguenti criteri:

- autonomia operativa;
- complessità delle dinamiche relazionali, disagio del servizio;
- risorse gestite (sia in entrata sia in uscita);
- assegnazione servizi (continuità dei servizi, essenzialità degli stessi).

Per ciascun criterio sono identificati i punteggi massimi ai fini della pesatura.

Il punteggio massimo complessivamente ottenibile è 100.

A seconda del punteggio raggiunto e della fascia di inserimento spetterà poi al Sindaco adottare un decreto per l'individuazione della responsabilità di posizione.

I criteri vengono sviluppati nei seguenti termini:

AUTONOMIA OPERATIVA: PUNTEGGIO MASSIMO 30 PUNTI

INDICATORE	PESATURA
Nessun altro collega dedicato al servizio	Massimo 30 punti
Almeno un collega dedicato al servizio	Da 11 a 20 punti
Più di un collega dedicato al servizio	Fino a 10 punti

COMPLESSITA' DINAMICHE RELAZIONALI (INTERNE ED ESTERNE), DISAGIO DEL SERVIZIO: PUNTEGGIO MASSIMO 10 PUNTI

Analisi diretta da parte del Nucleo di valutazione

RISORSE GESTITE (responsabilità gestionale, ovvero pagamenti, incassi, verifiche): PUNTEGGIO MASSIMO 30 PUNTI

INDICATORE	PESATURA
Fino al 40% risorse gestite	Massimo 10 punti
Oltre 40% e fino al 70% risorse gestite	Da 10 a 20 punti
Oltre 70% e fino al 100% risorse gestite	Da 20 a 30 punti

SERVIZI: PUNTEGGIO MASSIMO 30 PUNTI

INDICATORE	PESATURA
Prevalenza di servizi essenziali o richiedenti continuità tra quelli gestiti	Fino a 30 punti

Prevalenza di servizi non essenziali o non richiedenti continuità tra quelli gestiti	Fino a 20 punti
--	-----------------

FASCE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

PUNTEGGIO	FASCIA DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ALTA PROFESSIONALITA'	FASCIA DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE CATEGORIA D	FASCIA DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE CATEGORIA C
Da 91 a 100 punti	DA 14.000,00 A 16.000,00	DA 10.000,00 A 12.900,00	DA 6.000,00 A 7.746,85
Da 81 a 90 punti	DA 12.000,00 A 14.000,00	DA 8.000,00 A 10.000,00	DA 5.000,00 A 6.000,00
Da 71 a 80 punti	DA 10.000,00 A 12.000,00	DA 7.000,00 A 8.000,00	DA 4.000,00 A 5.000,00
Da 61 a 70 punti	DA 8.000,00 A 10.000,00	DA 6.000,00 A 7.000,00	DA 3.500,00 A 4.000,00
Da 51 a 60 punti	DA 5.164,56 A 8.000,00	DA 5.164,56 A 6.000,00	DA 3098,74 A 3500
Inferiore a 50 punti	5.164,00	5.164,56	3.098,74

La retribuzione di risultato annuale è pari al 25% dell'indennità di posizione, previa valutazione con i criteri e modalità stabiliti dal regolamento sulla valutazione della performance dei dipendenti comunali e graduazione delle posizioni organizzative.

Per gli incarichi di posizione organizzativa attribuiti a personale dipendente part time (minimo 50%) l'importo della retribuzione di posizione - e risultato - nei limiti suindicati per le diverse categorie è ridotta in proporzione alla percentuale di prestazione lavorativa;

SCHEDA TECNICA DI PESATURA DELLE POSIZIONI – EFFETTIVA

In riferimento al nuovo assetto organizzativo e gestionale del personale a far data dal 01/07/2018, approvato dalla giunta comunale con deliberazione, esecutiva, n. 34 del 04/06/2018, si propone la seguente pesatura delle Aree organizzative, dopodichè il Sindaco determinerà l'esatto compenso da attribuire nei limiti minimo e massimo della fascia di retribuzione come sopra evidenziato.

1. AREA AMMINISTRATIVA (AFFARI GENERALI -- PERSONALE - DEMOGRAFICA-ELETTORALE-ECONOMICO-FINANZIARIA-TRIBUTI-CONTABILITA' DEL PERSONALE)

A. AUTONOMIA OPERATIVA: 25 PUNTI

B. COMPLESSITA' DINAMICHE RELAZIONALI (INTERNE ED ESTERNE), DISAGIO DEL SERVIZIO: 10 PUNTI

C) RISORSE GESTITE (responsabilità gestionale, ovvero pagamenti, incassi, verifiche): 10 PUNTI

D) SERVIZI: 10 PUNTI

TOTALE AREA 55 PUNTI

2. AREA TECNICA

A) AUTONOMIA OPERATIVA: 21 PUNTI

**B) COMPLESSITA' DINAMICHE RELAZIONALI (INTERNE ED ESTERNE),
DISAGIO DEL SERVIZIO: 10 PUNTI**

**C) RISORSE GESTITE (responsabilità gestionale, ovvero pagamenti, incassi,
verifiche): 5 PUNTI**

D) SERVIZI: 5 PUNTI

TOTALE AREA 41 PUNTI

**3. AREA VIGILANZA- COMMERCIO-ECOLOGICA- AMBIENTALE- .
-PROTOCOLLO- ALBO PRETORIO.**

A) AUTONOMIA OPERATIVA: 25 PUNTI

**B) COMPLESSITA' DINAMICHE RELAZIONALI (INTERNE ED
ESTERNE), DISAGIO DEL SERVIZIO: 10 PUNTI**

**C) RISORSE GESTITE (responsabilità gestionale, ovvero pagamenti, incassi,
verifiche): 5 PUNTI**

D) SERVIZI: 15 PUNTI

TOTALE AREA 55 PUNTI